



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

О П Ш Т И Н А Ј Е З Е Р О

Година ММХХV број 6 14.11.2025. год.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

73.

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16, 36/19 и 61/21), члана 36. и 87. Статута општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број 08/17, 05/21 и 03/23) и члана 137. Пословника о раду Скупштине општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17), Скупштина општине Језеро на 7. редовној сједници одржаној дана 14.11.2025. године, донијела је

ЗАКЉУЧАК

1. Оправдава се одсуство одборници Драгани Карага са 7. редовне сједнице Скупштине општине Језеро која је одржана дана 14.11.2025. године.
2. Овај закључак ступа на снагу осам дана од дана доношења, а биће објављен у „Службеном гласнику општине Језеро“.

Дана: 14.11.2025. године
Број: 010-013-845/25

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Момир Савић с.р.

74.

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16, 36/19 и 61/21), члана 36. и 87. Статута општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број 08/17, 05/21 и 03/23) и члана 137. Пословника о раду Скупштине општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“,

број: 08/17), Скупштина општине Језеро на 7. редовној сједници одржаној дана 14.11.2025. године, донијела је

ЗАКЉУЧАК

1. Оправдава се одсуство одборнику Милану Кутањцу са 7. редовне сједнице Скупштине општине Језеро која је одржана дана 14.11.2025. године.
2. Овај закључак ступа на снагу осам дана од дана доношења, а биће објављен у „Службеном гласнику општине Језеро“.

Дана: 14.11.2025. године
Број: 010-013-846/25

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Момир Савић с.р.

75.

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 36. и члана 87. Статута општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17, 05/21 и 03/23), члана 103. став (2) Пословника о раду Скупштине општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број 08/17) Скупштина општине Језеро на 7. редовној сједници, одржаној дана 14.11.2025. године, донијела је:

ЗАКЉУЧАК

1. Усваја се Извод из записника са 6. редовне сједнице Скупштине општине Језеро одржане дана 26.09.2025. године.

2. Овај Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Језеро“.

Дана: 14.11.2025. године ПРЕДСЈЕДНИК
Број: 010-013-847/25 СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Момир Савић с.р.

76.

На основу члана 31.став 1 тачка е) Закона о буџетском систему Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 121/12, 52/14, 103/15 и 15/16), те члана 36. и 87. Статута општине Језеро („ Службени гласник Општине Језеро“, број 08/17, 05/21 и 03/23), Скупштина општине Језеро на 7. редовној сједници одржаној дана 14.11.2025.године, донијела је:

ЗАКЉУЧАК

О ПРИХВАТАЊУ НАЦРТА РЕБАЛАНСА БУЏЕТА ОПШТИНЕ ЈЕЗЕРО ЗА 2025. ГОДИНУ

1. Прихвата се Нацрт ребаланса буџета Општине Језеро за 2025. годину у износу од 2.125.835 КМ и упућује у даљу процедуру ради добијања приједлога.
2. Саставни дио овог закључка је табеларни преглед Нацрта ребаланса буџета Општине Језеро за 2025. годину са образложењем.
3. Закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику Општине Језеро“.

Дана: 14.11.2025. године ПРЕДСЈЕДНИК
Број: 010-013-848/25 СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Момир Савић с.р.

77.

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 36. Статута општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17, 05/21 и 03/23), члана 137. Пословника о раду Скупштине општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17), Скупштина општине Језеро на 7. редовној сједници одржаној дана 14.11.2025. године д о н и ј е л а је

О Д Л У К У

о давању овлашћења начелнику општине за закључење уговора са ЈП „Електропривреда хрватске заједнице Херцег Босне“ д.д. Мостар

Члан 1.

Даје се овлашћење начелнику општине да у име и за рачун општине Језеро закључи уговор са ЈП „Електропривреда хрватске заједнице Херцег Босне“ д.д. Мостар ради регулисања међусобних права и обавеза у вези са кориштењем хидроакумулационих објеката акумулације Великог Пливског језера и то дијела који припада територији Општине Језеро и утврђивања висине накнаде која припада општини по том основу, у складу са Пресудом Врховног суда Републике Српске, број: 57 0 Пс 137318 24 Рев од дана 18.02.2025. године.

Члан 2.

Начелник општине је овлаштен да, у оквиру предметног уговора, предузима све потребне радње ради његове реализације, укључујући потписивање пратеће документације, и других аката који произилазе из извршења уговора, у складу са важећим законским прописима.

Члан 3.

Уговор из члана 1. ове Одлуке закључује се између Општине Језеро и ЈП „Електропривреда хрватске заједнице Херцег Босне“ д.д. Мостар, у складу са важећим прописима и мора бити нотарски обрађен.

Члан 4.

Накнада остварена по основу уговора из члана 1. ове Одлуке приход је буџета Општине Језеро, и користиће се у складу са прописима о расподјели јавних прихода и одлуком о буџету општине.

Члан 5.

Задужује се начелник општине да о свим предузетим радњама поднесе извјештај Скупштини општине Језеро.

Члан 6.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Језеро“.

Дана: 14.11.2025. године ПРЕДСЈЕДНИК
Број: 010-013-849/25 СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Момир Савић с.р.

78.

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 36. Статута општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17, 05/21 и 03/23), члана 137. Пословника о раду Скупштине општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“,

број: 08/17), Скупштина општине Језеро на 7. редовној сједници одржаној дана 14.11.2025. године д о н и ј е л а је

О Д Л У К У

о давању овлашћења начелнику општине за реализацију и имплементацију пројекта ЕУ на који смо аплицирали и који је одобрен општини у пољу екологије и заштите ријеке Пливе од пластичног отпада - INSPIRE у оквиру Horizon Еуропа програма у вриједности од 98.000,00 еура

Члан 1.

Даје се овлашћење начелнику општине да у име и за рачун општине Језеро предузима све радње у циљу реализације и имплементације пројекта ЕУ на који смо аплицирали и који је одобрен општини у пољу екологије и заштите ријеке Пливе од пластичног отпада - INSPIRE у оквиру Horizon Еуропа програма у вриједности од 98.000,00 еура.

Члан 2.

Начелник општине је овлаштен да, у оквиру реализације и имплементације пројекта ЕУ, предузима све потребне радње, укључујући потписивање пратеће документације, уговора и других аката који произилазе из пројекта, у складу са важећим законским прописима.

Члан 3.

Задужује се начелник општине да о свим предузетим радњама поднесе извјештај Скупштини општине Језеро.

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Језеро“.

Дана: 14.11.2025. године
Број: 010-013-850/25

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Момир Савић с.р.

79.

На основу члана 23. став 1. и члана 53. став 1. и 2. Закона о стварним правима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 124/08, 3/09, 58/09, 95/11, 60/15 и 18/16 – одлука УС, 107/2019, 1/2021 – одлука УС и 119/2021 – одлука УС), члана 39. став 2. тачка 13. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 97/16 и 36/19), члана 36. Статута општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17, 05/21 и 03/23),

Скупштина општине Језеро на 7. редовној сједници одржаној дана 14.11.2025. године д о н и ј е л а је

О Д Л У К У о прибављању земљишта

Члан 1.

Овом одлуком прибавља се без новчане надокнаде, као поклон, земљиште, број парцеле 28-36/4 уписана у пл. број 893 К.О. Језеро, у нарави њива 1. класе, укупне површине 1.000 м², уписано у посједовни лист број 893 К.О. Језеро, чији је корисник Јагузовић (Пере) Драган из Језера, Присоје б.б.

Некретнина из става 1. овог члана прибавља се на основу понуде Јагузовић (Пере) Драгана да предметну парцелу поклони Општини Језеро у сврху општег јавног интереса проширења градског гробља у општини Језеро.

Члан 2.

У јавним евиденцијама о непокретностима, код Републичке управе за геодетске и имовинско-правне послове Бањалука, на предметним некретностима извршиће се упис права коришћења и права својине у корист Општине Језеро, са дијелом 1/1.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Општине Језеро".

Дана: 14.11.2025. године
Број: 010-013-851/25

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Момир Савић с.р.

80.

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 36. Статута општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17, 05/21 и 03/23), члана 137. Пословника о раду Скупштине општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17), Скупштина општине Језеро на 7. редовној сједници одржаној дана 14.11.2025. године д о н и ј е л а је

О Д Л У К У

о давању сагласности начелнику општине за закључивање Уговора о поклону преосталог дијела парцеле за општи јавни интерес проширења градског гробља од Јагузовић Драгана – број парцеле 28-36/4 уписана у п.л. број 893 К.О. Језеро. Предмет је додатно проширење градског гробља у површини од 1.000 м² – преостале од раније замјене парцеле за коју је општини дато 952 м² од Јагузовић Драгана за општинску земљу од 476 м²

Члан 1.

Даје се сагласност начелнику општине да у име и за рачун општине Језеро са Јагузовић Драганом из Језера закључи Уговор о поклону преосталог дијела парцеле за општи јавни интерес проширења градског гробља од Јагузовић Драгана – број парцеле 28-36/4 уписана у п.л. број 893 К.О. Језеро. Предмет је додатно проширење градског гробља у површини од 1.000 м² – преостале од раније замјене парцеле за коју је општини дато 952 м² од Јагузовић Драгана за општинску земљу од 476 м².

Члан 2.

Начелник општине је овлаштен да, у оквиру предметног уговора, предузима све потребне радње ради његове реализације, укључујући потписивање пратеће документације, и других аката који произилазе из извршења уговора, у складу са важећим законским прописима.

Члан 3.

Уговор из члана 1. ове Одлуке мора бити нотарски обрађен и прибављена сагласност Правобранилаштва Републике Српске, Сједиште замјеника Правобраниоца Бања Лука.

Члан 4.

Задужује се начелник општине да о свим предузетим радњама поднесе извјештај Скупштини општине Језеро.

Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Језеро“.

Дана: 14.11.2025. године
Број: 010-013-852/25

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Момир Савић с.р.

81.

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 36. и члана 87. Статута општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17,05/21 и 03/23), члана 40. и 70. Пословника о раду Скупштине општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број 08/17) Скупштина општине Језеро на 7. редовној сједници, одржаној дана 14.11.2025. године, донијела је:

О Д Л У К У

1. Овлашћује се Комисија за награде и признања општине Језеро, именована Рјешењем о избору и именовању Комисије за награде и признања Скупштине општине Језеро, број: 010-013-851/24 од дана 02.12.2024. године у саставу:

- Момир Савић, предсједник,
- Горан Томић, члан,
- Желка Јоветић, члан,
- Качар Илија, члан,
- Сњежана Гогоић, члан

Да може припремити и утврдити критеријуме за додјелу награда и признања, спровести исте, и утврдити приједлоге за додјелу награда и признања за 2025. годину за радове и дјела која заслужују опште признање и истицање у виду плакета и захвалница општине Језеро, које ће бити саопштене дана 20.11.2025. године поводом празника и славе општине Језеро – Сабор св. Архангела Михаила - Аранђеловдан.

2. Обавезује се Комисија да о истом извјести Скупштину општине Језеро.
3. Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Језеро“.

Дана: 14.11.2025. године
Број: 010-013-853/25

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Момир Савић с.р.

82.

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 36. и члана 87. Статута општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17, 05/21 и 03/23), члана 137. Пословника о раду Скупштине општине Језеро („Службени гласник општине Језеро“, број: 08/17), Скупштина општине Језеро на 7. редовној сједници, одржаној дана 14.11.2025. године, донијела је:

ЗАКЉУЧАК

1. Којим се Драган Палалић, намјештеник Општинске управе Општине Језеро, распоређен на пословима - Лојач централног гријања и кућни мајстор, овлашћује као лице које ће вршити подјелу скупштинских материјала одборницима Скупштине општине Језеро.
2. Овај Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Језеро“.

Дана: 14.11.2025. године
Број: 010-013-854/25

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Момир Савић с.р.

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

14.

На основу члана 240 став (4) Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 1/16, 66/18, 91/21, 119/21, 112/23 и 39/24), Синдикална организација Општинске управе Општине Језеро и Начелник Општине Језеро, закључили су:

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ
ОПШТИНЕ ЈЕЗЕРО**

Члан 1.

(1) Колективним уговором за запослене у Општинској управи Општине Језеро (у даљем тексту: Колективни уговор) уређују се права, обавезе и одговорности службеника, намјештеника и других запослених који немају статус службеника (у даљем тексту: запослени), која проистичу из рада и по основу рада, као и друга питања која нису на потпун и цјеловит начин уређена Законом о локалној самоуправи, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе и Законом о раду, плата запослених, коефицијенти за обрачун плате запослених, друга примања запослених, право на помоћ, права у случају престанка радног односа, услове за рад синдиката, право на штрајк, те друга питања од значаја за уређивање односа између запослених, с једне стране, и Општине Језеро као послодавца, с друге стране.

(2) Одредбама овог Колективног уговора не може се утврдити мањи обим права од права која су одређена законима из става 1. овог члана.

Члан 2.

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са прописима из члана 1 став (1) Колективног уговора.

(2) Пријем у радни однос, општи и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, стручно оспособљавање и усавршавање запослених, повратак на посао након истека функције, распоређивање запослених, прековремени рад, дисциплинска и материјална одговорност,

престанак радног односа, оцјењивање службеника и напредовање у служби, заштита права запослених регулисани су законима члана 1 став (1) и нису предмет овог Колективног уговора.

Члан 3.

(1) За обављени рад запослени у Општинској управи Општине Језеро (у даљем тексту: Општинска управа) има право на плату, као и накнаде у складу са законом, и овим Колективним уговором.

Најнижа плата за запослене је најнижа плата утврђена у складу са одредбама члана 127. и 128. Закона о раду.

Члан 4.

- (1) Запослени имају право на мјесечну плату.
- (2) Начин обрачуна и исплата плате зависе од радног мјеста запосленог и платне
- (3) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец, најкасније до краја

текућег мјесеца. Средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету Општине.

Члан 5.

- (1) Плата запослених састоји се од основне плате и увећања плате прописаних Колективним уговором.
- (2) Плата из става (1) овог члана представља бруто плату.
- (3) У свим елементима који чине плату из става (1) овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.
- (4) Плата из става (1) овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата радника.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става (1) овог члана је производ цијене рада и коефицијента утврђеног према платној групи.

(3) Увећања основне плате на пословима који се према посебним прописима сматрају пословима са посебним условима рада урачуната су у износ основне плате из става

(2) овог члана и не могу се посебно исказивати.

(4) Основна плата за сваку навршену годину радног стажа увећава се на начин утврђен прописима који уређују плате запослених у републичким органима управе и износи 0,3% до навршених 25 година, односно 0,5% преко навршених 25 година.

Члан 7.

(1) Цијена рада је основ за обрачун плата, и одређују је заједнички учесници Колективног уговора. Цијена рада се утврђује у висини од 130,00 КМ.

Члан 8.

(1) Коефицијент за обрачун основне плате запосленог утврђује се у распонима и разврстава у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.

(2) Послови се разврставају у платне групе са сљедећим коефицијентима за обрачун плате:

1) Прва платна група - послови неквалификованог радника.....11,21-11,50;

2) Друга платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године.....11,90-12,45;

3) Трећа платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године.....12,60-14,97;

4) Четврта платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник и ватрогасац спасаца.....12,60-14,97;

5) Пета платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем, или високим образовањем са

остварених 180 ECTS бодова, или еквивалент.....16,70-18,00;

6) Шеста платна група-послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четиригодине или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент.....18,50-25,50 и

7) Седма платна група - послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четиригодине или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент26,00-33,00.

(3) За обрачун основне плате запослених у кабинету начелника општине који немају статус службеника или намјештеника, примјењује се коефицијент седме платне групе, уколико имају стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четиригодине или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент.

(4) Уколико запослени из става (3) овог члана немају стручност седме платне групе, за обрачун основне плате примјењује се коефицијент платне групе у зависности од захтијеваног степена стручне спреме.

(5) Изузетно од става (2) тачка 7) овог члана, коефицијенти за обрачун основне плате запосленог на руководећем радном мјесту и запосленог из става (3) овог члана, у неразвијеним и изузетно неразвијеним јединицама локалне самоуправе могу се утврдити у складу са коефицијентима утврђеним за шесту платну групу.

(6) Колективним уговором код послодавца одређују се коефицијенти за свако радно мјесто у општинској управи у оквиру платних група из става (2) овог члана, с тим да се за радна мјеста службеника у истој категорији и звању, односно пословима исте сложености за радна мјеста намјештеника, одређује исти коефицијент.

**ПЛАТНА ГРУПА, НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА И
КОЕФИЦИЈЕНТ**

ПЛАТНА ГРУПА	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	КОЕФИЦИЈЕНТ
<p align="center">Прва група</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кафе кувар и хигијеничар; 	<p>Послови на којима се захтјева стручност не квалификованог радника – осмогодишња школа – НК радник</p>	11,50
<p align="center">Друга група</p> <ul style="list-style-type: none"> - Возач моторних возила; - Ложач централног гријања и кућни мајстор; 	<p>Послови на којима се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године (КВ радник III степен)</p>	12,45 12,45
<p align="center">Трећа група</p> <ul style="list-style-type: none"> - Стручни сарадник за пружање помоћи грађанима и архиву; - Стручни сарадник за књиговодство, рачуноводство, обрачун плата и послове благајне; - Стручни сарадник за послове набавке, отпреме и доставу поште и овјеру потписа, рукописа и преписа; 	<p>Послови на којима се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године</p>	14,97 14,97 14,97 14,97 14,97

<ul style="list-style-type: none"> - Стручни сарадник за послове техничког секретара начелника општине и дактилограф, - Виши стручни сарадник за координацију пројеката и реализације активности унутар јединице локалне самоуправе; 		
<p align="center">Четврта група</p> <ul style="list-style-type: none"> - Стручни сарадник за матичне евиденције у пријемној канцеларији; 	<p>Послови на којима се захтјева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања</p>	14,97
<p align="center">Пета група</p> <ul style="list-style-type: none"> - Виши стручни сарадник за борачко-инвалидску, социјалну и дјечију заштиту и војне евиденције. 	<p>Послови на којима се захтјева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ЕЦТС бодова или еквивалент</p>	18,00
<p align="center">Шеста група</p> <ul style="list-style-type: none"> - Самостални стручни сарадник за буџет општине и финансије, трезор, 	<p>Послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтјева стручност која се</p>	22,50

привреду и приватно предузетништво;	стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова или еквивалент	22,50
- Самостални стручни сарадник за опште и управне послове;		18,00
- Виши стручни сарадник за пољопривреду, шумарство, водoprивреду и екологију;		21,50
- Виши стручни сарадник за урбанизам, грађевинарство и локални развој;		-
- Шеф кабинета начелника;		
- Комунални полицајац;		
Седма група Секретар	Послови на руководећим радним мјестима на којима се захтјева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова или еквивалент	28,58

Члан 9.

Плата приправника са високим, вишим или средњим образовањем утврђује се и исплаћује у износу од 80% основне плате треће, пете или шесте платне групе из члана 7 Колективног уговора.

Члан 10.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од радног времена за сваки сат рада имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става (1) овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које су запослени дужни да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 11.

(1) Основна плата запослених увећава се:

- 1) по основу рада ноћу 35%
 - 2) за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради - 50%
 - 3) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком - 15%
 - 4) запосленима који остварују право на пензију, у трајању од три мјесеца прије стицања тог права - 15%
 - 5) по основу повећања обима посла - 15%
- (2) различити основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

Члан 12.

(1) Послодавац запосленима на терет материјалних трошкова исплаћује:

- 1) Дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и иностранству у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом.
- 2) Накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и одласка са посла, уколико превоз није организован од стране послодавца - у висини до пуне цијене мјесечне карте у јавном превозу,
- 3) Отпремнину приликом одласка у пензију - у висини три просјечне нето плате запосленог, обрачунате за посљедњи мјесец прије одласка у пензију.
- 4) Накнаду за повећање трошкова боравка за вријеме рада на терену - 10% од утврђене цијене рада,
- 5) Накнаду плате за првих 30 дана привремене неспособности за рад у висини од 85% основа за обрачун накнаде плате за вријеме привремене неспособности за рад, односно

у складу са правилником којим се уређује остваривање права на накнаду плате у случају привремене неспособности за рад.

6) Регрес за коришћење годишњег одмора у висини једне најниже плате утврђене у складу са Одлуком о најнижој плати у Републици Српској за 2025. годину („Службени гласник Републике Српске“, број 6/25) и износи 900,00 КМ.

7) Трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дуже од три часа дневно, у висини од 0,85% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог.

8) Накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца - у висини од 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

(2) Послодавац запосленима на терет материјалних трошкова може исплатити једнократну накнаду на име обиљежавања вјерских празника у износу од 300,00 КМ.

Члан 13.

(1) Запослени који ради са пуним радним временом или најмање шест сати дневно има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута. Распоред коришћења овог одмора одређује послодавац.

(2) Запослени који ради дуже од четири сата, а краће од шест сати дневно, има параво на одмор у току рада у трајању од 15 минута.

(3) Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање десет сати дневно, поред одмора из става (1) овог члана има право и на додатни одмор у току рада у трајању од 15 минута.

(4) Вријеме одмора из става (1) до става (3) овог члана урачунава се у радно вријеме.

Члан 14.

(1) Запослени има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

(2) Запослени има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно, којем се додаје најмање осам часова одмора из става 1. овог члана, према унапријед одређеном распореду.

Члан 15.

(1) У свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању од најмање четири седмице, односно најмање 20 радних дана.

(2) Годишњи одмор из става (1) овог члана увећава се по основу:

1) Дужине радног стажа, на начин да се на сваке четири навршене године радног стажа трајање годишњег одмора увећава за по један радни дан,

2) Лицу са инвалидитетом и родитељу, усвојиоцу, стараоцу или хранитељу дјетета ометеног у психофизичком развоју старости до седам година живота - за два радна дана.

(3) Запослени који није навршио шест мјесеци непрекидног радног стажа има право на годишњи одмор у трајању од једног дана за сваки мјесец рада.

(4) Годишњи одмор увећан по основама из става (2) и става (3) овог члана не може се утврдити у трајању дужем од 30 дана, изузев ако се ради о запосленом из члана 80. став

3. Закона о раду.

(5) У годишњи одмор се не урачунавају субота, недјеља, дани празника и други дани за које је законом, односно актом Владе одређено да се не ради.

Члан 16.

Приликом остваривања права на годишњи одмор и других права чије остваривање зависи од непрекидног рада, сва одсуствовања са рада за која је запослени остварио накнаду плате, неће се сматрати прекидом у раду.

Члан 17.

(1) Годишњи одмор се користи, по правилу, без прекида.

(2) Годишњи одмор може се, изузетно, користити у дијеловима, с тим да се први дио користи у трајању од најмање двије радне седмице у току календарске године у којој је стечено право, а преостали дијелови најкасније до 30. јуна наредне календарске године.

(3) Годишњи одмор се користи у складу са могућностима и потребама Општине, али ће се приликом распоређивања годишњег одмора узети у обзир жеља и потребе запосленог.

Члан 18.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у следећим случајевима:

1) склапања брака – пет радних дана,

2) смрти члана уже породице - пет радних дана,

3) рођења дјетета - три радна дана,

4) теже болести члана уже породице - три радна дана,

5) елементарне непогоде којом је угрожена егзистанција запосленог и његове породице - три радна дана,

6) смрти члана шире породице - два радна дана,

7) ради задовољавања вјерских и традицијских потреба - два радна дана,

8) добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања,

9) пресељења у други стан - два радна дана,

10) полагања стручног испита - један радни дан.

(2) Плаћено одсуство из става (1) овог члана не може бити дуже од пет радних дана у току календарске године.

(3) Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(4) Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство дуже од пет радних дана у току календарске године у оправданим случајевима, али не више од 15 дана.

(5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основама потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) Чланом уже породице, у смислу овог колективног уговора, сматрају се: брачни и ванбрачни супружници, њихова дјеца (брачна, ванбрачна, усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, отац и мајка, очух и маћеха, а чланом шире породице: дјед, бака, брат, сестра и чланови уже породице супружника.

Члан 19.

(1) Послодавац може запосленом, на његов писмени захтјев, одобрити неплаћено одсуство у сљедећим случајевима:

1) стручног или научног усавршавања у иностранству,
2) њега тешко обољелог члана породице,
3) у другим оправданим случајевима, на захтјев запосленог.

(2) Неплаћено одсуство из става (1) овог члана може трајати до три мјесеца, осим у случају стручног или научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе запосленог по основу рада мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања сноси корисник неплаћеног одсуства.

Члан 20.

(1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:

1) смрти запосленог - у висини три последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
2) смрти члана уже породице - у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
3) тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
4) дуготрајне болести или дуже неспособности за рад усљед повреде запосленог (утврђене од стране љекарске комисије) - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
5) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности - у висини три просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у

претходној години,

6) рођења дјетета - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

7) новчану накнаду за посебне резултате рада - у висини до једне просјечне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјелљивања награде.

(2) Уколико више чланова породице испуњава услове за остваривање права из става

(1) тачка 2) и тачка 6) овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.

(3) Новчана накнада за посебне резултате рада може се исплатити истом запосленом само једном годишње за један мјесец, а одлука ће бити објављена на огласној табли организационе јединице запосленог.

(4) Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца, у трајању од:

1) 20 година радног стажа - у висини једне просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години и

2) 30 година радног стажа - у висини двије просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години.

Члан 21.

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленог из овог колективног уговора, послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог у наредној буџетској години по обезбеђењу средстава.

Члан 22.

У случају престанка радног односа запосленог у општинској управи у складу са одредбама Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединица локалне самоуправе и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

1) радни стаж од двије до десет година - 30 дана,
2) радни стаж од једанаест до двадесет година - 45 дана,
3) радни стаж од двадесетједне до тридесет година - 75 дана и
4) радни стаж дужи од тридесет година - 90 дана.

Члан 23.

(1) Ако је запосленом престао радни однос усљед промјене у организацији, односно због смањења обима послова или укидања послова, запослени има право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремнине зависи од дужине рада

запосленог код послодавца и износи:

- 1)за рад од двије до десет година - 35% нето просјечне мјесечне плате запосленог исплаћенеу посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,
 - 2)за рад од једанаест до двадесет година - 40% нето просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,
 - 3)за рад од двадесетједне до тридесет година - 45% нето просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,
 - 4)за рад дужи од тридесет година - 50% нето просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.
- (3)Висина отпремнине из става (2) овог члана се не може утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних плата исплаћених запосленом у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа.
- (4)Приликом утврђивања програма рјешавања вишка запослених послодавац је дужан да са синдикатом разради критеријуме за утврђивање вишка запослених у складу са законом.

Члан 24.

(1)Послодавац је дужан информисати запослене о правима, обавезама и одговорностима проистеклим из закона.

(2)Послодавац је дужан да запослене обавјештава о свим активностима везаним за утврђивање престанка потреба за радом запослених и да омогући да се сваки запослени лично упозна са могућностима за рјешавање радно - правног статуса.

(3)Синдикат има право да захтијева од послодавца и друге информације за остваривање права запослених.

Члан 25.

Послодавац обезбјеђује синдикату услове за његово дјеловање, на начин да омогући:

- 1)Коришћење одговарајуће просторије и потребне административно - техничке услове,
- 2)Приступ подацима и информацијама неопходних за обављање синдикалних активности и
- 3)Накнаду плате на основну плату предсједнику синдиката у висини од 10%.

Члан 26.

Потписници овог колективног уговора су сагласни да се одредбе Закона о раду, које се односе на оснивање синдиката, услове за рад синдиката и др., у потпуности примјењују.

Члан 27.

(1)Запослени у општинској управи имају право на штрајк у складу са Законом о штрајку и другим прописима који регулишу ову област.

(2)Синдикат у штрајку поступа у складу и са правилима синдиката у штрајку које је донио надлежни орган Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 28.

(1)Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду.

(2)Потписници овог колективног уговора су сагласни да се одредбе Закона о заштити на раду, које се односе на организовање послова заштите и здравља на раду, избор и дјеловање представника запослених за заштиту и здравља на раду, доношење акта о процјени ризика, непосредно примјењују.

Члан 29.

Послодавац може својим актом ближе одређивати поједина права, обавезе и одговорности запосленог и начин њиховог остваривања, при чему се не може одредити мањи обим права запосленог од онога који је утврђен овим колективним уговором.

Члан 30.

(1)Учесници овог колективног уговора су сагласни да се исти закључи на период од три године.

(2)Уговорне стране могу споразумно измјенити овај колективни уговор на начин и у поступку у којем је закључен.

(3)Сваки од учесника у потписивању овог колективног уговора може га отказати на начин прописан Законом о раду.

Члан 31.

(1)Овај колективни уговор сматра се потписаним када га у истовјетном тексту потпишу његови учесници.

Члан 32.

Ступањем на снагу овог Колективног уговора за запослене у Општинској управи општине Језеро престаје да важи Појединачни колективни уговор за запослене у Општинској управи општине Језеро број: 01-014-1195/21 од 31.12.2021. године, Појединачни колективни уговор о измјенама и допунама појединачног колективног уговора за запослене у Општинској управи општине Језеро, број: 01-014-1195-1/21 од 01.02.2022. године, број: 01-014-1195-2/21 од 20.06.2022. године и број: 01-014-459-2/24/21 од 01.02.2025. године.

Члан 33.

Овај Колективни уговор ступа на снагу даном доношења и примјењиваће се до доношења новог Колективног уговора, а биће објављен у „Службеном гласнику Општине Језеро“ и примјењиваће се од 01.10.2025. године.

**НАЧЕЛНИК
ОПШТИНЕ**
Снежана Ружичић с.р.
Дана, 01.10.2025. године
Број : 01-014-859/25

**ПРЕДСЈЕДНИК
СИНДИК.ОРГ.ЈЕЗЕРО**
Сузана Туфегчић с.р.
Дана, 01.10.2025. године
Број: 11/2025

САДРЖАЈ**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

73. Закључак.....	1
74. Закључак.....	1
75. Закуљчак.....	1
76. Закључак о прихватању нацрта ребаланса буџета општине Језеро за 2025. годину.....	2
77. Одлука о давању овлашћења начелнику општине за закључење уговора са ЈП „Електропривреда хрватске заједнице Херцег Босне“ д.д. Мостар.....	2
78. Одлука о давању овлашћења начелнику општине за реализацију и имплементацију пројекта ЕУ на који смо аплицирали и који је одобрен општини у пољу екологије и заштите ријеке Пливе од пластичног отпада - INSPIRE у оквиру Horizon Еугора програма у вриједности од 98.000,00 еура.....	3
79. Одлука о прибављању земљишта.....	3
80. Одлука о давању сагласности начелнику општине за закључивање Уговора о поклону преосталог дијела парцеле за општи јавни интерес проширења градског гробља од Јагузовић Драгана – број парцеле 28-36/4 уписана у п.л. број 893 К.О. Језеро. Предмет је додатно проширење градског гробља у површини од 1.000 м2 – преостале од раније замјене парцеле за коју је општини дато 952 м2 од Јагузовић Драгана за општинску земљу од 476 м2.....	4
81. Одлука.....	4
82. Закључак.....	5

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

12. КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ ЈЕЗЕРО.....	6
--	---

Оснивач Скупштина општине Језеро, тел/факс (050) 291-001 и (050) 291-002. Службени гласник општине Језеро излази по потреби.

Одговорни уредник: Секретар Скупштине општине.

